

Grundsätze unseres Leitungshandelns an der Harkenberg Gesamtschule Hörstel

Als Schulleitung nehmen wir unsere Aufgaben, die pädagogische Führung und das Schulmanagement, in dem Bewusstsein besonderer Verantwortung und grundlegender Bedeutung für die Qualität und Entwicklung unserer Schule wahr.

Wir sind uns dessen bewusst, dass unser Führungsverhalten die Zufriedenheit und die Leistungsfähigkeit der Lehrerinnen und Lehrer ebenso wie die der übrigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern kann. Außerdem legen wir großen Wert auf ein salutogenes Leitungshandeln, indem wir die Gesundheit der Lehrkräfte und Mitarbeiter stets im Blick haben.

- Wir haben Vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, nehmen eine wertschätzende Haltung ihnen gegenüber ein und bringen ihrer Arbeit Anerkennung entgegen. Wir loben, ermutigen und fördern sie. (z. B. Mitarbeitergespräche, regelmäßige Sprechstunde beim Schulleiter,...)
- Wir unterstützen das Kollegium bei Ihrer Arbeit und geben Ihnen Rückhalt bei auftretenden Schwierigkeiten.
- Wir delegieren Aufgaben und sorgen für klare Zuständigkeiten (z.B.: Geschäftsverteilungsplan).
- Wir schaffen Strukturen zur Arbeitsentlastung (z.B.: Teamschule).
- Wir versuchen die notwendigen Konferenzen optimal zu gestalten (z.B.: in der Vorbereitung der Lehrerkonferenz durch die Jahrgangsteamsitzung).
- In Lehrer- und Schulkonferenzen legen wir gemeinsamen die Entwicklungsschwerpunkte eines Schuljahres fest.
- Wir stehen dem Kollegium immer für Gespräche zur Verfügung.
- Wir schaffen Orientierung und Transparenz bei Schulentwicklungsprojekten und sind offen für Neuerungen und kontroverse Meinungen.
- Wir koordinieren und ordnen schulische Entwicklungsprozesse und setzen die vorhandenen Ressourcen sinnvoll und effektiv ein (z.B.: Arbeit in Steuerungs- und Arbeitsgruppen).
- Wir informieren unsere Kolleginnen und Kollegen über wichtige Entwicklungsvorhaben und beteiligen sie ebenso wie die Eltern und die Schülerschaft an den Entscheidungsprozessen (z.B.: Namensgebung im Schuljahr 2018/2019)
- Wir beziehen klar Position und formulieren unsere Erwartungen und Meinungen.

- Das per E-Mail versandten „Wort zum Freitag“ enthält einen Wochenrückblick, Informationen über aktuelle Sachverhalte und einen Ausblick auf die kommende Woche. Wir schaffen dadurch Transparenz und entlasten das Kollegium von eigener zeitaufwendiger Informationsbeschaffung.
- Wir schaffen eine Atmosphäre des Vertrauens, indem wir Bedürfnisse und Erwartungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ernst nehmen und berücksichtigen.
- Wir pflegen gemeinsame Rituale der Würdigung und Wertschätzung gegenüber der Schülerschaft und den Kolleginnen und Kollegen. (z. B. Geburtstage, Beförderungen, Begrüßungen, Verabschiedungen, Weihnachtsfeier, Lehrerausflug mit anschließender Jahresabschlussfeier/Lehrersilvester, Treffen mit den „neuen“ Kollegen/Innen, Würdigung besonderer Schülerleistungen in der Schulassembly am Tag der Zeugnisausgabe oder auf der Homepage,...)
- Wir gestalten die Arbeits- und Lernbedingungen des Kollegiums und der Schülerinnen und Schüler so, dass sie für deren Gesundheit und damit für deren schulischen Erfolg förderlich sind. (z. B. Umbaumaßnahmen, Raumangebot, Rückzugsmöglichkeiten)
- Wir nutzen Fortbildungsangebote zu gesundheitsbezogenen Themen und tauschen uns dazu in der erweiterten Schulleitung und mit anderen Schulleitungen aus.
- Da ein Einzelner der Gesamtverantwortung kaum angemessen gerecht werden kann, arbeitet die Schulleitung in einem Leitungsteam, der erweiterten Schulleitung. Sie setzt sich zusammen aus dem letztendlich verantwortlichen Schulleiter und seinem Stellvertreter als dem engeren Leitungsteam sowie den Abteilungsleiter/Innen und der didaktischen Leitung. In den kommenden Monaten wird ein/e Oberstufenleiter/in das Leitungsteam verstärken. Die Zusammenarbeit ist geprägt von loyalen, wertschätzendem Umgang und Austausch auch bei kontroversen Meinungen und verfolgt das Ziel, Situationen zu analysieren, entsprechende Planungen zu beraten und Lösungsstrategien zu entwickeln (regelmäßige wöchentliche Schulleitungsrunde / 2x 60 min.).